

## **Beleidsnotitie KBO Rheden/Rozendaal periode 2022 – 2026**

### Inleiding

Deze beleidsnotitie is opgesteld door een nieuw bestuur dat is aangetreden nadat in 2022 het oude bestuur in zijn geheel is opgestapt omdat het geen vertrouwen meer in de toekomst had door het verouderen van de doelgroep en het niet lukte om een verjonging van het bestuur door te voeren. Op basis van dit resultaat is er in een Algemene Ledenvergadering een nieuw bestuur verkozen. Dit bestuur is meteen aan de slag gegaan met het opstellen van deze beleidsnotitie. Hierbij heeft zij aangesloten bij een met een zusterbond nl de PCOB gevoerde besprekingen omtrent het verder samen optrekken en dit optrekken laten uitmonden in een samenwerkingsovereenkomst die mogelijk op termijn tot een fusie kan leiden. Samen met de PCOB zijn een aantal speerpunten benoemd waarop wij ons de komende jaren willen richten.

### **Feitelijke situatie.**

In de wereld van de senioren zijn twee bewegingen gaande die overigens ook op landelijk niveau herkenbaar zijn.

- a. Terwijl er steeds meer senioren bijkomen met bijkomende problematiek is de neiging om zich als senior aan te sluiten bij een ouderen bond nog steeds afnemend. Jonge senioren hebben minder de neiging om zich bij een ouderen bond aan te sluiten laat staan voor een bestuursfunctie te kiezen en kiezen ervoor zo lang hun gezondheid dit toelaat voor mooie reizen e.d te kiezen. Er is dus weinig aanwas bij de senioren bonden en de aantallen lopen terug door overlijden en ziekte.
- b. Tegelijkertijd neemt de problematiek van ouderen op diverse terreinen toe en is de plaatselijke politiek niet op de hoogte of bij machte de hulpsignalen die afgegeven worden voldoende aan te pakken.
- c. Er zijn in onze gemeente diverse organisaties die zich met de senioren problematiek bezig houden maar er is weinig samenhang en uitwisseling van informatie.
- d. De gemeente Rheden /Rozendaal heeft een samenwerkingsverband tussen de drie in de gemeente werkende senioren bonden. Zij zijn verenigd in het COSBO en gesprekspartner van gemeenten en politiek. Ook in het COSBO is echter sprake van een onderbezetting waardoor bepaalde zaken onvoldoende opgepakt worden.
- e. Een positief punt is dat de diverse bonden al dan niet gezamenlijk contact middagen/reizen voor haar leden organiseert. Hiervoor is voldoende belangstelling.
- f. Aan andere meer beleidsmatige activiteiten komt men onvoldoende toe.
- g. De afdeling Arnhem van KBO/PCOB heeft zich inmiddels opgeheven omdat er geen bestuur gevonden kon worden. De KBO afd. Rheden/Rozendaal heeft zich daarop open gesteld om leden uit Arnhem tot onze afdeling toe te laten. Hiermee zou ons werkgebied zich verbreden van Arnhem t/m Dieren en zouden we onze naam willen veranderen in Chr. Senioren Vereniging Veluwe zoom.

### **Speerpunten van beleid voor de periode 2023 - 2026**

1. Verder gaande samenwerking tussen de bonden .

Om een vuist te kunnen maken is het nodig dat de drie bonden een verder gaande vorm van samenwerking bereiken. De beschikbare menskracht moet gebundeld worden en er moet gezocht

worden naar efficiënte werkvormen en nieuwe (bestuurs)leden. Door het opheffen van de landelijke Unie KBO zijn wij als afdeling op zoek gegaan naar een landelijke organisatie die ons qua deskundigheid kan adviseren en nationaal kan vertegenwoordigen. Wij hebben ons aangesloten bij de Koepel van Gepensioneerden en zijn de samenwerking aan het uitlijnen.

## 2. Verbetering van de communicatie tussen de ketenpartners.

Wij zijn van mening dat de eigenheid van de diverse organisaties moet blijven bestaan, maar dat met name op beleidsmatig gebied er een vuist gemaakt moet worden voor een bestuur dat kan optreden voor de belangen van alle senioren in onze gemeenten. Hiervoor is een structuur nodig die dit mogelijk maakt.

## 3. Realisering inhoudelijke thema's

In de gemeente hebben wij met de andere bonden gekozen voor een drietal thema's die overigens ook op landelijk niveau speerpunten zijn maar op lokaal een eigen uitwerking krijgen.

### a. Zorg.

Wij maken onderscheid tussen intramurale en extra murale zorg.

Wij als belangenbehartiger bekommeren ons met name om de extra murale zorg.

Hierin valt een onderscheid te maken in de organisaties die zich buiten de gezondheids instellingen met de behandelingen van patiënten/cliënten bezig houden en de vrijwilligers organisaties al dan niet ondersteund door professionals die opkomen voor de belangen en het realiseren van die belangen van een bepaalde doelgroep.

Waren in het verleden deze vrijwilligers organisaties georganiseerd naar denominatie dan zien we nu een ontwikkeling waarbij steeds meer naar samenwerking tussen de denominaties wordt gezocht. In dit verband hebben de KBO en de PCOB de handen ineens geslagen en werken toe naar een nauwe samenwerking. Mooi zou zijn als de landelijke organisatie van de PCOB een fusie op lokaal niveau zou toestaan.

Inmiddels wordt door beide lokale organisaties gezamenlijk gezocht naar de mogelijkheden om de zorg voor onze doelgroep de senioren te verbeteren. Geconstateerd kan worden dat er op het gebied van activiteiten voor senioren er al het nodige in onderlinge samenwerking wordt gedaan door een gevarieerd aanbod om eenzaamheid tegen te gaan. Tegelijk moeten we constateren dat er in de gemeente meerdere keten partners zijn die soortgelijk werk doen. Dit moet beter op elkaar afgestemd worden om een dekkend netwerk te krijgen.

Wat is voor verbetering/uitbreiding vatbaar?

-Voorlichting> Op sommige punten worden bv in Cosbo verband al zaken opgepakt, maar er zou nog eens goed gekeken moeten worden bv in Cosbo verband wat voor verbetering/uitbreiding vatbaar is. Dit zou kunnen gebeuren door een vraag op te nemen in onze voorgenomen enquête.

- Ons meer ontwikkelen als netwerkorganisatie en samen bekijken welke zaken we met elkaar afdekken en of er sprake is van een efficiënte taakverdeling. Denk hierbij aan potentiële partners als het Raadhuis, bibliotheek, stichting stoer, wijkcentra, sport en recreatie verenigingen, kerken.

- Opzetten van een buddy systeem om eenzaamheid van ouderen op te heffen.

- Op zetten van tijdelijke themagroepen die bepaalde onderwerpen/problemen in de gemeente bespreken en op basis daarvan vervolgstappen zetten.

Opzetten van een gemengde gespreksgroep bestaande uit ouderen en jongeren die samen maatschappelijke problemen al dan niet lokaal bespreken onder begeleiding van een gespreksleider.

- Organiseren van een gemengd koor. ( oud en Jong)

## **b. Veiligheid**

- Veiligheid in en om de woning. Hierbij gaat het om zaken zoals een veilige inrichting van de woning . Denk aan weghalen van drempels, wand beugels, vloerbedekking en een traplift. Sommige zaken moeten bij de gemeente aangekaart worden omdat daar waar nodig snel gehandeld moet kunnen worden. De traagheid om een traplift te kunnen krijgen en de invloed van de commerciële partner ( monopolie positie)hier op moet doorbroken worden.
- Plaatsen van sloten, senioren alarm, controleren en keuren van aanwezige alarm- en rooksystemen.
- Voorkomen van de toenemende cyber criminaliteit waarvan met name senioren het slachtoffer worden door telefoon en computer. Hiervoor kunnen in kleine kring voorlichting bijeenkomsten worden georganiseerd.
- Aandacht voor bestrating en groenvoorziening rondom het huis. Attenderen van gemeente op situaties die gevaar opleveren.
- Mogelijkhedenbieden voor controle checks van hulp- en vervoer middelen voor ouderen.

## **c. Wonen**

1. In overleg met gemeenten ( Rheden/Rozendaal en Arnhem gaan we aandringen op de bouw van meer senioren woningen in de vorm van aanleun woningen en levensbestendig wonen. We willen voor ons werkgebied overheidssteun voor investeringen in en exploitatie van Meer generatie-WOZO – huizen met koop – en huur appartementen.
2. Omdat de Overheid ouderen zo lang mogelijk zelfstandig wil laten wonen en de wachttijden voor opname in een verpleeghuis steeds langer worden zien we de noodzaak om mantelzorg door omwonenden via acties te stimuleren steeds belangrijker worden .
3. We willen het bouwen/verbouwen door wooncorporaties van senioren woningen in de vorm van “meer generatie woningen” in ons werkgebied stimuleren. Dit naar voorbeeld van Duitstalige landen.
4. Om deze wijze van bouwen te stimuleren willen we groepsreizen met vertegenwoordigers van provincie, gemeenten en woningcorporaties in eerste instantie in de Euregio Rijn – Waal organiseren. Op langere termijn is ook een reis naar Winterthur mogelijk waar volgens ons het mooiste voorbeeld van een Mehr Generatie complex staat.
5. Via een burger initiatief de provincie Gelderland aanzetten tot een financiële prikkel voor de bouw van en verbouw van Mehr Generatie woningen.
6. De sociale samenhang in reguliere buurten te bevorderen door de actie van de gemeenten Rheden/Rozendaal m.b.t. het jaarlijkse uitreiken van cheques ( 7,50 euro per woning) ten goede te laten komen van collectieve burenhulp acties.
7. De gemeenten bieden vanuit [www.gezondverzekerd.nl](http://www.gezondverzekerd.nl) ook collectieve verzekeringen aan voor woning gerelateerde risico's, zoals opstal-, inboedel-, brandschade- en inbraakverzekeringen.

4. En wie gaan dit allemaal realiseren?

- a. Het is een feit dat de bezetting van de besturen te mager is. Het is daarom noodzakelijk dat de bonden en ketenpartners hun krachten bundelen om zo efficiënt mogelijk te gaan werken.
  - b. Het moet een prioriteit van de bonden voor de komende tijd zijn om op zoek te gaan naar de jongere senioren die ons werk op termijn kunnen continueren.
  - c. Realiteits zin zal ons dwingen om met elkaar op korte termijn prioriteiten in beleidskeuzes te stellen.
- 5 Via burger initiatieven de lokale, provinciale en landelijke overheden aanzetten tot genoemde financiële prikkels om de ontwikkeling en exploitatie van Meer Generatie-WOZO- huizen mogelijk te maken. Een en ander in samenwerking met de Koepel van Gepensioneerden.

Namens het bestuur Bernd Bonnier, secretaris